



宁夏恒越会计师事务所（普通合伙）

# 中共宁夏区委党校(宁夏行政学院) 2024年主体班培训项目绩效评价报告

恒越鉴发〔2025〕15号

评价机构名称：宁夏恒越会计师事务所（普通合伙）



地址：银川市兴庆区伊特大厦 512-515

邮编：750001

联系电话：13309598066

## 目录

一、项目立项背景 .....	6
二、项目基本情况 .....	7
(一)教学目的和要求 .....	7
(二)项目计划实施内容 .....	8
(三)项目预算及资金来源 .....	10
(四)资金的投入和使用情况 .....	11
1.项目资金到位情况 .....	11
2.项目资金使用情况 .....	12
3.项目资金结转情况 .....	12
4.项目财务管理情况 .....	12
(五)项目绩效目标 .....	12
1.总体目标 .....	12
2.具体绩效指标 .....	13
(六)项目组织与管理 .....	13
三、绩效评价工作情况 .....	14
(一)评价的目的和对象、范围等 .....	14
1.评价目的 .....	14
2.评价对象和范围 .....	14
3.评价内容 .....	15
4.绩效评价基准日 .....	15
5.评价依据 .....	15
(二)绩效评价原则、绩效评价指标体系、评价方法 .....	16
1.绩效评价原则 .....	16
2.评价指标体系 .....	17
3.绩效评价方法 .....	18
(三)绩效评价工作过程 .....	19
1.前期准备 .....	19

2.组织实施	21
3.分析评价	22
4.撰写与提交评价报告	23
<b>四、综合评价情况及评价结论</b>	<b>24</b>
(一)综合评价	24
(二)评价结论	24
<b>五、绩效评价指标分析情况</b>	<b>25</b>
(一)项目决策情况	25
1.项目立项(总分4分,得分4分)	25
2.绩效目标(总分7分,得分6分)	26
3.资金投入(总分4分,得分4分)	28
(二)项目过程情况	29
1.资金管理(总分15分,得分14.59分)	29
2.组织实施(总分5分,得分4.5分)	29
(三)项目产出情况	30
1.产出数量(总分20分,得分19.3分)	30
2.产出质量(总分8分,得分8分)	31
3.产出时效(总分7分,得分7分)	32
4.产出成本(总分10分,得分10分)	32
(四)项目绩效情况	34
1.项目效益(总分10分,得分10分)	34
2.满意度(总分10分,得分9.5分)	34
<b>六、存在的问题及建议</b>	<b>35</b>
<b>七、附件</b>	<b>35</b>

## 摘要

为深化财政预算改革，加强财政资金支出管理，提高财政资金使用效益，中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）委托宁夏恒越会计师事务所（普通合伙）承担“中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目”绩效评价工作。

### 一、项目简介

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目全年计划开设班次27个，其中春季学期教学班次14个，秋季学期教学班次13个，共计划培训1300人。项目预算资金1130.00万元，全部为自治区财政预算拨款，实际支出资金共计1083.17万元，资金支付率95.86%，结转资金46.83万元。

### 二、绩效目标完成情况

绩效目标：依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《关于加强和改进新形势下全区党校工作的意见》（宁党发〔2016〕20号）《2018—2022年全国干部教育培训规划》（中发〔2018〕37号）《2019—2023年全区干部教育培训规划》（宁党发〔2019〕3号）开展培训、宣讲、学科及师资库建设、印刷教学教材等，确保日常工作正常运转。对区直部门、地市级厅级领导干部、部分区管企业主要负责人，县处级干部及中青班干部进行“马克

思列宁主义基本问题”、“毛泽东思想基本问题”、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，特别是习近平总书记考察宁夏重要讲话精神和指示批示精神，自治区第十三次党代会等重要会议精神，以及辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理和方法论系统进行培训，认真贯彻落实中央和自治区关于干部教育培训新部署新要求，为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏，培养对党和人民忠诚可靠、堪当重任的干部。

绩效目标完成情况：依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023-2027年）》《关于加强和改进新形势下全区党校工作的意见》《关于自治区党校（行政学院）2024年春季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕11号）《关于自治区党校（行政学院）2024年秋季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕36号），实施宁夏党校主体班教学运行项目，2024年共举办主体班次27期，培训学员1275人次。具体内容为教学需求调研、专题讲座、现场教学、“三同”实践锻炼、学科、师资库建设、学员生活保障等，着眼于培养造就“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的干部队伍，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面学习习近平总书记考察宁夏重要讲话

精神及自治区第十三次党代会及历次全会精神，扎实开展基本培训，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点，注重知识培训，把党性教育贯穿教育培训全过程，帮助各级干部进一步夯实理论基础，拓展世界眼光、培养战略思维，加强党性修养，教育引导学员更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记嘱托、感恩奋进、担当作为、苦干实干，为加快建设美丽新宁夏，奋力谱写中国式现代化宁夏篇章作出新的更大贡献。

### **三、项目评价结果**

#### **(一) 评价结论**

经评价，中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目评价得分为 96.89 分，其中：项目决策得分 14 分，项目过程得分 19.09 分，项目产出得分 44.3 分，项目效益得分 19.5 分。项目评价等级为“优”。

#### **(二) 总体评价**

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目立项符合国家法律法规，与部门职责范围相符，属于部门履职所需，符合行业发展规划和政策要求，培训人次达到数量指标、完成学员培训合格率达到质量指标，项目按规

定进行绩效目标申报，基本能够按照绩效目标完成绩效内容。

#### 四、存在的问题及建议

(一) 绩效指标设置有待完善。部分预算指标的设置不合理，如本绩效评价报告中五(一)2所述，设置的预算指标“培训学员人次≤1300人次”，“外请教师≤280人次”等，存在不开展实质性培训工作的情况下仍能完成目标值的可能性，不利于实现绩效目标。

建议进一步加强预算绩效管理，规范绩效目标编制，合理确定指标值，科学编制绩效指标，使预算目标与实际完成情况相匹配。

(二) 项目管理制度不够健全。中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)制定了《财务管理规定》《支出管理办法》等管理制度，但未制定该项目的专项资金管理办法。

建议制定针对该项目的专项资金管理办法，加强项目资金管理，提高项目运行效益。

(三) 满意度指标相关的支撑资料比较少，目前已有教务系统对具体课程和整个培训班的满意度评价模块，但未全面使用，且内容相对较单一。

建议优化评价内容设计，增加多维评价指标，覆盖教学全流程。用于支持管理决策，通过数据对比(如不同讲师同

一课程评分差异)，优化资源分配，同时改善教学质量，针对性解决学员反馈的高频问题。

# 中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)

## 2024年主体班培训项目绩效评价报告

恒越鉴发〔2025〕15号

为提高项目支出管理水平和资金使用绩效，进一步完善全过程预算绩效管理机制，强化支出责任和效率意识，推进绩效管理与预算管理全过程有机融合，不断增强绩效管理的针对性和有效性，推动预算绩效管理工作不断迈上新台阶。宁夏恒越会计师事务所（普通合伙）接受中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）的委托，对中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目开展绩效评价工作。

### 一、项目立项背景

党的十八大以来，习近平总书记和党中央高度重视干部教育培训工作，作出一系列重要论述，强调“要加强干部教育培训，使广大干部政治素养、理论水平、专业能力、实践本领跟上时代发展步伐”。

根据中共宁夏回族自治区委员会组织部、中共宁夏回族自治区委员会党校《关于自治区党校（宁夏行政学院）2024年春季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕11号），中共宁夏回族自治区委员会组织部、中共宁夏回族自治区委员会党校《关于自治区党校（宁夏行政学院）2024年秋季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕36号）和中共宁夏回族自治区委员

会组织部《关于印发〈2024年自治区干部教育培训项目计划〉的通知》等文件的计划安排，中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实《干部教育培训规划》新要求新部署，深化教学改革，创新体制机制，有效提高教学质量，增强新时代干部教育培训的政治性、时代性、针对性和有效性，促进高素质专业化干部队伍建设。

## 二、项目基本情况

### （一）教学目的和要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记考察宁夏重要讲话指示批示精神，积极贯彻落实自治区第十三次党代会及历次全会精神。

通过系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，帮助学员深刻把握这一重要思想的深邃理论源泉、深厚文化底蕴、丰富实践基础、强大真理和人格力量，深刻把握这一重要思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义。不断培养理论思维、专业能力和专业精神，提升领导干部履职尽责的综合素质和适应新时代发展的能力水平。帮助中青年干部把握好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法、道理学理哲理情理，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强斗争精神和斗争本领。深入开展新时代党的创

新理论教育和党性教育，重点围绕中国式现代化的中国特色、本质要求和重大原则，聚焦中国式现代化理论体系，进一步深化对中国式现代化的一系列重大理论和实践问题的学习研讨，围绕建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、建设乡村全面振兴样板区、加快建设铸牢中华民族共同体意识示范区的理论与实践，不断加强能力建设和区情研究，引导学员运用所学理论研究重大现实问题，指导工作实践，提升工作本领。

主体班的开展旨在使全体学员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢记“国之大者”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，坚定信心、同心同德、埋头苦干、奋勇前进，为奋力谱写全面建设社会主义现代化美丽新宁夏壮丽篇章作出新的更大贡献。

## **(二) 项目计划实施内容**

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目全年计划开设培训班次 27 个，其中：春季学期教学班次 14 个，秋季学期教学班次 13 个。共计划培训 1300 人次。

### **1.春季教学计划内容如下：**

(1) 第11期“习近平新时代中国特色社会主义思想”培训班，招收学员 45 名，学制 1 个月；

(2) 第 61 期中青年干部培训一班（县处级），招收学员 48 名，学制 3 个月；

(3) 第 7 期中青年干部培训二班（乡科级），招收学员 46 名，学制 3 个月；

(4) 第 1 期市直单位新任科长培训班，招收学员 45 名，学制 1 个月；

(5) 改革攻坚能力提升培训班，招收学员 50 名，学制 1 个月；

(6) “加快建设铸牢中华民族共同体意识示范区”研究方向，招收学员 45 名；

(7) “全面推进新征程生态文明建设”研究方向，招收学员 45 名；

(8) 意识形态工作理论研修班，招收学员 50 名；

(9) 6 个研究方向的专题研讨班，共招收学员 300 名。

## 2. 秋季教学计划内容如下：

(1) 第 62 期中青年干部培训一班（县处级），招收学员 50 名，学制 3 个月；

(2) 第 8 期中青年干部培训二班（乡科级），招收学员 50 名，学制 3 个月；

(3) 第 18 期新任职厅级干部培训班，招收学员 45 名，学制 1 个月；

(4) 第7期新任处长任职培训班，招收学员45名，学制1个月；

(5) 第12期“习近平新时代中国特色社会主义思想”进修班，招收学员45名，学制2个月；

(6) 乡镇（街道）党（工）委书记进修班，招收学员50名学制1个月；

(7) 第88期县处级干部进修班2个研究方向，其中：“学习贯彻习近平总书记考察宁夏重要讲话精神”研究方向招收学员45名，学制2个月；“学习贯彻党的二十届三中全会精神”研究方向招收学员45名，学制1个月；

(8) 5个专题研讨班，共招收学员250名。

### **(三) 项目预算及资金来源**

项目预算总金额1130万元，其中：

- 1.外请讲课费64.36万元；
- 2.延伸教学费200.06万元；
- 3.调研费5.39万元；
- 4.教学保障费24.30万元；
- 5.教研咨一体化项目资助费15.00万元；
- 6.学科及师资库建设费用33.74万元；
- 7.主体班教材费14.00万元；
- 8.教学材料费34.56万元；

- 9.“三同实践费”5.10 万元；
- 10.主体班餐费 267.84 万元；
- 11.教学活动费 6.32 万元；
- 12.物业费弥补 199.70 万元；
- 13.社会化服务费弥补 89.21 万元；
- 14.学员住宿房间保洁耗品 40.00 万元；
- 15.学员住宿房间布草洗涤及更新 34.54 万元；
- 16.学员住宿房间设备设施维修更换 19.84 万元；
- 17.主体班水电气费用 65.92 万元；
- 18.基层校（院）工作指导经费 10.12 万元。

资金全部来源于财政预算拨款。

#### **（四）资金的投入和使用情况**

##### **1.项目资金到位情况**

依据自治区财政厅《关于批复 2024 年自治区本级部门预算和项目支出预算绩效目标的通知》（宁财(教)指标〔2024〕22 号），中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）收到 2024 年主体班培训项目经费 1130.00 万元。资金全额及时到位，到位率为 100%，保障了项目的实施。

## 2.项目资金使用情况

截至2024年12月31日,中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)2024年主体班培训项目实际支出资金共计1083.17万元,资金支付率95.86%。

## 3.项目资金结转情况

截至2024年12月31日,中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)2024年主体班培训项目结转资金46.83万元。

## 4.项目财务管理情况

中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)按照《政府会计制度》及《管理制度汇编》有关规定,对项目收入、支出、结转等进行财务核算,准确直观地反映项目收支情况,及时与合同金额比对,有效反映和控制资金的支付比率,保障资金使用的合规性,为杜绝截留、挤占、挪用、虚列支出提供了有效的财务支撑。

### (五)项目绩效目标

#### 1.总体目标

依据《中国共产党党校(行政学院)工作条例》《关于加强和改进新形势下全区党校工作的意见》(宁党发〔2016〕20号)《2018—2022年全国干部教育培训规划》(中发〔2018〕37号)《2019—2023年全区干部教育培训规划》(宁党发〔2019〕3号)开展培训、宣讲、学科及师资库建设、印刷教学教材等,确保日常工作正常

运转。对区直部门、地市级厅级领导干部、部分区管企业主要负责人，县处级干部及中青班干部进行“马克思列宁主义基本问题”、“毛泽东思想基本问题”、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，特别是习近平总书记考察宁夏重要讲话精神和指示批示精神，自治区第十三次党代会及历次全会精神，以及辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理和方法论系统进行培训，认真贯彻落实中央和自治区关于干部教育培训新部署新要求，为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏，培养对党和人民忠诚可靠、堪当重任的干部。

## 2.具体绩效指标

本年度计划完成调研次数5次，基层校（院）工作指导1项，教研咨项目2个，培训学员人次1300人次，外请教师280人次，外请知名专家30人次，延伸教学10期，中青班班次2期，主体班教材2800册，主体班教学班次27期。

### （六）项目组织与管理

项目主管部门为中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）教务处，项目组织实施部门为中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）教务处、图书馆、培训部、基层校（院）工作指导处、生活服务中心。

1.计划管理。项目依据中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年预算绩效管理工作的实施方案要求执行。

2.项目管理。按照《宁夏党校行政学院主体班次教学运行管理规定》的要求，加强教学过程管理，规范教学行为，保证教学质量。定期组织召开教学工作委员会，及时总结肯定好的经验，指出存在的问题和不足，提出改进的意见和建议，统一认识，改进和完善教学环节，提高培训质量。

3.资金管理。按照《中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）财务管理规定》《支出管理办法》的要求，财务工作实行“统一领导、统一管理、集中核算”的财务管理体系，各项支出全部纳入预算管理和控制，统一管理、分级审批、统一支付、集中核算，不得办理无预算、超预算的支出，严格遵守支出管理规定，合理使用各项资金。

### 三、绩效评价工作情况

#### （一）评价的目的和对象、范围等

##### 1.评价目的

本次绩效评价在总结中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目的课程安排及年度工作成果的基础上，针对年初制定的绩效目标，评价2024年主体班培训项目取得的成效。同时查找问题，分析原因，总结经验，为加强项目管理、提高资金使用效益提出有针对性的意见和建议。

##### 2.评价对象和范围

本次绩效评价对象为自治区财政厅下拨的 2024 年主体班培训项目资金 1130.00 万元，主要是对中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024 年主体班培训项目的决策、实施过程、项目产出、项目效益等方面进行分析评价。

### 3.评价内容

本次绩效评价内容包括：项目决策（项目立项、绩效目标和资金投入），项目过程（资金管理和组织实施），项目产出（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本），项目绩效（社会效益、可持续性影响、服务对象满意度）等。

### 4.绩效评价基准日

2024 年 12 月 31 日。

### 5.评价依据

（1）中华人民共和国预算法；

（2）中共中央国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）和中共中央国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167 号）；

（3）财政部《关于印发预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）和《项目支出绩效评价管理办法》的通知（财预〔2020〕10 号）；

（4）自治区财政厅《关于印发<宁夏回族自治区项目支出绩效评价管理暂行办法>的通知》（宁财(绩)发〔2022〕377 号）；

(5) 自治区党委、人民政府《关于全面实施预算绩效管理的意见》(宁党发〔2019〕9号)；

(6) 中国注册会计师协会《关于印发<会计师事务所财政支出绩效评价业务指引>的通知》(会协〔2016〕10号)；

(7) 自治区党委《印发关于加强和改进新形势下全区党校工作意见》(宁党发〔2016〕20号)；

(8) 中共中央《印发中国共产党党校(行政学院)工作条例》；

(9) 中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)《管理制度汇编》；

(10) 《中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)财务管理规定》；

(11) 会计核算、资金使用管理等有关资料文件。

## **(二) 绩效评价原则、绩效评价指标体系、评价方法**

### **1.绩效评价原则**

本次绩效评价指标设计思路、指标设计依据、权重设计思路、数据来源及取数方式、评价标准及评分方式总体按照以下原则和方法进行：

(1) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定程序，采用定量与定性分析相结合的方法；

(2) 公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督；

(3) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

## 2.评价指标体系

项目评价指标按共性指标和个性指标来设定，其中共性指标分为项目决策和项目过程两大指标，共 35 分；个性指标主要从项目产出、项目绩效方面来设定，共 65 分。项目评价指标总分 100 分。

### (1) 绩效评价指标

绩效评价指标体系共有三级指标：

一级指标 4 个（项目决策、项目过程、项目产出、项目绩效）。

二级指标 11 个（项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益、满意度）。

三级指标 18 个（立项依据、立项程序、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、实际完成率、质量达标率、完成及时性、成本节约率、社会效益、可持续影响指标、服务对象满意度）。

项目决策指标权重为 15%，项目过程指标权重为 20%，项目产出指标权重为 45%，项目效益指标权重为 20%。

## (2) 评价标准

本次评价采用百分制，各级指标依据其指标权重确定分值，评价人员根据评价情况对各级指标进行打分，最终得分由各级评价指标得分加总得到。

## (3) 绩效评价表

绩效评价指标、评价标准、指标解释、指标说明、指标得分详见附件：中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目绩效评价指标评分表。

## (4) 评价流程

评价过程采用书面评价、现场抽查评价相结合的办法，按照指标体系中的评分说明与评分标准，进行分析打分。

## 3.绩效评价方法

本次绩效评价采用定量与定性相结合，遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，采用“绩效优先，管理并重，佐证支撑”的绩效评价理念，对收集的相关基础资料、项目运行数据，在归集、整理、分析的基础上，运用调查与审阅、检查与复核、询问与记录、分析与评价等方法，系统、科学地反映评价项目综合绩效情况。

(1) 调查与审阅：与项目负责部门充分沟通并获取项目实施相关的资料、文件以及情况说明，了解项目基本情况、项目实施情况、项目进度及效果。

(2) 检查与复核：通过检查项目实施相关的记账凭证、原始单据，了解和检查项目相关财政拨款到位情况与资金使用情况，检查记账凭证后附原始单据是否齐全、手续是否完备。

(3) 询问与记录：通过抽取项目涉及的受众满意度资料记录，询问项目运行等情况进行满意度调查。

(4) 分析与评价：对所取得的资料及所掌握的信息进行分类、整理、分析和评价，分析存在的问题和不足之处，对照评分标准，采用定量与定性相结合的方法进行评价打分，得出各级指标的分值，并形成综合评价结论。

### **(三) 绩效评价工作过程**

根据财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《关于印发<宁夏回族自治区项目支出绩效评价管理暂行办法>的通知》（宁财(绩)发〔2022〕377号），本次评价主要包括前期准备、组织实施、分析评价、撰写与提交评价报告四个阶段。

#### **1.前期准备**

(1) 成立评价工作组。明确评价对象和范围及评价目的，充分考虑到人员结构、业务能力素质、利益关系回避、

成员稳定性等因素，工作组成员专业结构及业务能力必须满足项目评价工作需要。

评价组设项目负责人一名，全面负责评价工作的组织、协调、督促和检查工作。工作组成员2名。

(2) 开展前期调研。通过询问等方式充分了解被评价项目及实施单位情况，收集相关资料，充分了解项目立项、绩效目标设置、预算、实施、组织管理等内容，为编制评价方案奠定基础。

(3) 明确项目绩效目标。主要根据项目预算等相关资料，列举项目绩效目标，对项目绩效目标缺失或绩效目标不明确的项目，根据相关资料，补充完善绩效目标。

(4) 设计绩效评价指标体系。绩效评价指标体系是绩效评价的核心，包括绩效评价指标、指标解释、指标权重、指标说明等内容。在与中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）充分沟通的基础上，考虑实用性、可操作性和可实现性等因素，科学编制绩效评价指标体系，以充分体现和真实反映项目的绩效状况和绩效目标的实现程度。

(5) 确定绩效评价方法。绩效评价方法是指用于分析绩效数据，得出评价结论的各种经济分析、评估和评价方法。

(6) 设计资料清单。根据评价需要，确定需由项目实施单位提供的资料清单及其他需要配合的事项。

(7) 制定绩效评价实施方案。通过对项目基本情况的了解、设计绩效评价指标体系、确定绩效评价标准及评价方法等，将现场收集的资料进行汇总整理，在与中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）充分交流研究的基础上，制定绩效评价实施方案。绩效评价实施方案主要包括项目概况、评价思路、绩效评价指标体系、绩效评价方法及评价方案、评价工作的组织实施、服务质量保证措施、服务承诺等内容。

## 2.组织实施

(1) 根据评价方案和评价指标体系要求，拟定绩效评价通知书，明确评价任务、对象、时间和工作安排、评价内容、需项目实施单位提供的资料等。

(2) 资料收集与核查。对项目实施单位报送的相关资料进行收集梳理，分析核实资料的真实性、完整性和有效性。同时要充分利用各种公开的数据资料，与项目实施单位提供的资料进行交叉比对和分析，形成对项目多层次、多角度的数据资料支持。

(3) 抽取调查评价。根据评价方案确定的项目运行评价抽样范围，对项目运行情况听取情况介绍和资料核实：

听取情况介绍。听取项目实施单位对项目绩效目标设定及完成程度、组织管理制度建立及落实情况、预算支出执行情况、财务管理状况、资金使用情况、项目产出和效益等情况介绍。

资料核查。根据项目实施单位填报的数据，围绕项目申报、资金落实、业务管理、财务管理、项目产出、项目效益等指标，通过查阅相关资料等手段，对项目实施单位数据进行检查和核实。对学员学习心得、分析报告等资料进行抽查，分类汇总各班次学员学习情况及满意度评价资料，编制满意度记录表，进行满意度评分。

### 3.分析评价

以项目实施单位现场收集资料形成的工作底稿、访谈记录等相关资料为基础，对项目资料和数据进行汇总分析，并对照绩效目标和评价指标及标准，对项目实施单位的决策、过程、产出、效益和满意度等方面进行分析评价，计算项目绩效得分，总结项目的成效与存在的问题，进行相关原因分析。

(1) 形成绩效评价结果。依据财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》(财预〔2020〕10号)和自治区财政厅《关于印发<宁夏回族自治区项目支出绩效评价管理暂行办法>的通知》(宁财(绩)发〔2022〕377号)，对项目评价情况进行梳理、汇总，通过汇总项目实施单位评价情况，形成项目绩效评价结果。

本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级根据评价内容设定。总分一般设置为100分，绩效评价综合绩效级别分为4个等级：

综合得分在90(含)-100分为优；

综合得分在 80（含）-90 分为良；

综合得分在 60（含）-80 分为中；

综合得分在 60 分以下为差。

（2）形成绩效评价沟通函。根据现场评价情况，形成沟通函，详列项目评价中发现的问题。

#### 4.撰写与提交评价报告

（1）撰写绩效评价报告。按照财政部《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《关于印发〈宁夏回族自治区项目支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（宁财(绩)发〔2022〕377号）规定要求和文本格式撰写评价报告，具体工作包括：对基础数据与资料的复核；修订初始评价技术方案；对所收集的资料进行全面分析的基础上，对绩效目标实现程度，以及项目的决策、过程、产出和效益等作出具体分析和评价；针对项目绩效与存在问题进行综合分析，形成评价结论、发现问题及形成相关建议；撰写评价报告初稿。

（2）提交报告。评价报告初稿撰写完成后，报送中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）就文本的真实性、完整性征询修改意见。参考中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）意见对评价报告进行修改和完善，在规定时间内将书面修改意见、报告修改情况及评价报告终稿提交宁夏回族自治区财政厅。

## 四、综合评价情况及评价结论

### (一) 综合评价

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班运行项目立项符合国家法律法规，与部门职责范围相符，属于部门履职所需，符合行业发展规划和政策要求，培训人次达到数量绩效目标、完成培训班次人数合格率达到质量指标，项目按规定进行绩效目标申报，基本能够按照绩效目标完成绩效内容。

### (二) 评价结论

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目评价得分为96.89分，项目评价等级为“优”。

项目绩效评价得分如下表：

一级指标	权重分	得分	得分率
决策	15	14	93.33%
过程	20	19.09	95.45%
产出	45	44.3	98.44%
效益	20	19.5	97.5%
<b>合计</b>	<b>100</b>	<b>96.89</b>	<b>96.89%</b>

## 五、绩效评价指标分析情况

### (一) 项目决策情况

#### 1.项目立项（总分4分，得分4分）

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）主体班培训项目属于每年固定开展项目，项目的立项依据为中共宁夏回族自治区委员会办公厅《关于加强和改进新形势下全区党校工作的意见》（宁党发〔2016〕20号）《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和《2019-2024年全区干部教育培训规划》。项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；符合行业发展规划和政策要求。

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）是培训党员领导干部的主渠道，是推进党的思想理论建设的重要阵地，是自治区党委和政府的哲学社会科学研究机构和重要智库。校（院）的基本任务是：培训各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员，开展全区党校（行政学院）系统师资培训。故项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需。

2024年主体班培训项目实施的具体内容依据中共宁夏回族自治区委员会组织部、中共宁夏回族自治区委员会党校《关于自治区党校（宁夏行政学院）2024年春季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕11号）和中共宁夏回族自治区委员会组织部、中共宁夏回族自治区

区委员会党校《关于自治区党校（宁夏行政学院）2024年秋季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕36号）及中共宁夏回族自治区委员会组织部《关于印发〈2024年自治区干部教育培训项目计划〉的通知》等文件的计划安排确定，并单独制定了详细的教学计划。同时，2024年主体班培训项目预算编制完成后上报上级部门备案，且履行了绩效目标系统申报程序。项目按照规定的程序申请设立，立项文件、材料符合主体班培训项目立项要求。

项目立项指标分值4分，根据指标评分标准，该指标得4分，得满分。

## **2.绩效目标（总分7分，得分6分）**

项目制定了年度总体绩效目标，主要依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《关于加强和改进新形势下全区党校工作的意见》（宁党发〔2016〕20号）《2018—2022年全国干部教育培训规划》（中发〔2018〕37号）《2019—2023年全区干部教育培训规划》（宁党发〔2019〕3号）开展培训、宣讲、建立学科及师资库、印刷教学教材等，确保日常工作正常运转。对区直部门、地市级厅级领导干部、部分区管企业主要负责人，县处级干部及中青班干部进行“马克思列宁主义基本问题”、“毛泽东思想基本问题”、“习近平新时代中国特色社会主义思想”和党的二十大精神，特别是习近平总书记来宁视察时重要讲话精神和指示批示精神，自治区第十三次党代会等重要会议精神，以及辩证唯物主义和

历史唯物主义基本原理和方法论系统进行培训，认真贯彻落实中央和自治区关于干部教育培训新部署新要求，为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏，培养对党和人民忠诚可靠、堪当重任的干部。

依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023-2027年）》《关于加强和改进新形势下全区党校工作的意见》《关于自治区党校（行政学院）2024年春季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕11号）《关于自治区党校（行政学院）2024年秋季学期班次设置及学员选调工作的通知》（宁组通〔2024〕36号），实施宁夏党校主体班培训项目，2024年共举办主体班次27期，培训学员1275人次。具体内容为教学需求调研、专题讲座、现场教学、“三同”实践锻炼、学科、师资库建设、学员生活保障等，着眼于培养造就“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的干部队伍，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面学习习近平总书记考察宁夏重要讲话精神及自治区第十三次党代会及历次全会精神，扎实开展基本培训，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点，注重知识培训，把党性教育贯穿教育培训全过程，帮助各级干部进一步夯实理论基础，拓展世界眼光、培养战略思维，加强党性

修养，教育引导学员更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记嘱托、感恩奋进、担当作为、苦干实干，为加快建设美丽新宁夏，奋力谱写中国式现代化宁夏篇章作出新的更大贡献。

项目制定了详细的三级指标，系对绩效目标的具体细化。项目有清晰、可衡量的年度指标值。但部分绩效目标设置指标值不合理，例如：培训学员人次 $\leq 1300$ 人次，外请教师 $\leq 280$ 人次等，存在不开展实质性培训工作的情况下仍能完成目标值的可能性，不利于实现绩效目标。

绩效目标指标分值 7 分，根据指标评分标准，该指标得 6 分，扣 1 分。

### **3.资金投入（总分 4 分，得分 4 分）**

#### **（1）预算编制**

项目本年预算金额 1130.00 万元，内容与项目年度目标相适应，预算确定的部分项目资金量指标值与工作任务完成指标值资金量一致。

#### **（2）资金分配**

编制了 2024 年主体班培训项目资金测算表，具体资金分配情况如本绩效评价报告二（三）所述。项目预算的每一项资金均有详细的测算依据和说明，测算依据较充分；资金分配额度基本合理。

资金投入指标分值 4 分，根据指标评分标准，该指标得 4 分，得满分。

## **(二) 项目过程情况**

### **1.资金管理（总分 15 分，得分 14.59 分）**

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）收到 2024 年主体班培训项目资金，共计 1130.00 万元，资金到位率 100%，得 2 分（满分）。

依据项目辅助明细账及相关财务资料，检查项目资金使用情况，截至 2024 年 12 月 31 日，该项目实际支付金额共计 1124.32 万元，其中 2024 年度资金支付 1083.17 万元，结转资金支付 41.15 万元。2024 年度预算执行率为 95.86%，得 9.59 分。

依项目辅助明细账及相关财务资料，项目资金符合财经法规及财务管理制度，资金支付有完整的审批程序，得 3 分（满分）。

资金管理指标分值 15 分，根据指标评分标准，该指标得 14.59 分，扣 0.41 分。

### **2.组织实施（总分 5 分，得分 4.5 分）**

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）根据业务管理情况需要，制定了《宁夏党校制度汇编》《中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）财务管理规定》，并依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和上述相关制度组织实施本项目，

上述制度范围广，可操作性强。但未制定该项目专项资金管理办法，对项目资金的管理及使用监督不足。

经查阅项目执行相关资料和财务记账凭证等相关资料，项目执行遵守了相关法律法规和相关管理规定，项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并全部作为记账凭证附件装订在财务凭证中，项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等全部落实到位。

组织实施指标分值 5 分，根据指标评分标准，该指标得 4.5 分，扣 0.5 分。

### **(三) 项目产出情况**

#### **1.产出数量（总分 20 分，得分 19.3 分）**

2024 年主体班培训项目依据项目辅助明细账及相关财务资料统计项目产出情况如下：

(1) 调研次数 $\leq$ 5 次，实际完成 5 次，完成年度指标值，得 1 分（满分）；

(2) 基层校（院）工作指导 $\geq$ 1 项，实际完成 1 项，完成年度指标值，得 1 分（满分）；

(3) 教研咨项目 $\leq$ 2 个，实际完成 2 个，完成年度指标值，得 2 分（满分）；

(4) 培训学员人次 1300 人次，实际完成 1275 人次，未完成年度指标值，得 2.7 分，扣 0.3 分；

(5) 外请教师 280 人次，实际完成 297 人次，超出年度指标值，得 1.8 分，扣 0.2 分；

(6) 外请知名专家 $\geq 30$  人次实际，实际完成 40 人次，完成年度指标值，得 2 分（满分）；

(7) 延伸教学 $\leq 10$  期，实际完成 9 期，完成年度指标值，得 2 分（满分）；

(8) 中青班班次 $\leq 2$  期，实际完成 2 期，完成年度指标值，得 2 分（满分）；

(9) 主体班教材 $\leq 2800$  册，实际完成 4920 册，超计划购买教材，得 1.8 分，扣 0.2 分；

(10) 主体班教学班次 $\geq 27$  期，实际完成 27 期，完成年度指标值，得 3 分（满分）。

产出数量指标分值 20 分，根据指标评分标准，该指标得 19.3 分，扣 0.7 分。

## **2.产出质量（总分 8 分，得分 8 分）**

依据主体班次教学计划、主体班次考勤和理论测试等资料统计，2024 年全年举办主体班次 27 期，春季班 14 期，秋季班 13 期，培训人次 1275 人。依据提供的各班次考勤表，出勤率在 95% 以上，出勤率指标得 4 分（满分）。

在培训结束后进行理论测试，进一步夯实理论基础，提高了学员政治素养，依据抽取的学员学习心得、党性材料分

析等资料，和提供的理论测试成绩表,考试合格率为 95% 以上，考试合格率指标得 4 分（满分）。

产出质量指标分值 8 分，根据指标评分标准，该指标得 8 分（满分）。

### **3.产出时效（总分 7 分，得分 7 分）**

依据主体班次教学计划，2024 年全年举办主体培训班 27 期，依据主体班次统计表、相关考勤资料及财务支出资料等，27 期班次基本全部按照教学计划时间及时开展并按时完成，按期完成率 $\geq 95\%$ 。

产出时效指标分值 7 分，根据指标评分标准，该指标得 7 分，得满分。

### **4.产出成本（总分 10 分，得分 10 分）**

依据项目辅助明细账及相关财务资料，截至 2024 年 12 月 31 日，2024 年主体班培训项目实际支出资金共计 1124.32 万元，总资金未超出预算金额。具体的成本指标预算及完成情况如下：

（1）调研费 $\leq 2612$  元/次，实际完成 2612 元/次；

（2）基层校（院）工作指导经费 $\leq 101210$  元/项，实际完成 77573.62 元/项；

（3）教学保障费 $\leq 5700$  元/期，实际完成 5611 元/期；

（4）教学材料费 $\leq 12800$  元/期，实际完成 12313 元/期；

(5) 教学活动费 $\leq 2340$ 元/期, 实际完成 1955 元/期;

(6) 教研咨一体化资助费用 $\leq 30000$ 元/个, 实际完成 23053 元/个;

(7) 社会化服务弥补 $\leq 892120$ 元/年, 实际完成 892120 元/年;

(8) 外请教师讲课费 $\leq 3100$ 元/人次, 实际完成 2908 元/人次;

(9) 物业费弥补 $\leq 1997000$ 元/年, 实际完成 1886117.25 元;

(10) 学科及师资库建设费用 $\leq 11247$ 元/人次, 实际完成 7242 元/人次;

(11) 学员住宿房间保洁耗品费用 $\leq 379000$ 元/年, 实际完成 379000 元/年;

(12) 学员住宿房间布草洗涤及更新 $\leq 155400$ 元/年, 实际完成 145995 元/年;

(13) 学员住宿房间设备设施维修更换 $\leq 138400$ 元/年, 实际完成 131054.05 元/年;

(14) 延伸教学费 $\leq 200060$ 元/期, 实际完成 186435.3 元/期;

(15) 中青班“三同实践费” $\leq 25500$ 元/期, 实际完成 23950 元/期;

(16) 主体班伙食费≤99200 元/期，实际完成小于 99200 元/期；

(17) 主体班水电费≤983900 元/年，实际完成 983900.25 元/年。

产出成本指标分值 10 分，根据指标评分标准，该指标得 10 分，得满分。

#### **(四) 项目绩效情况**

##### **1.项目效益（总分 10 分，得分 10 分）**

抽取主体班次学员学习心得及党性分析材料，对于班次课程的学习，学员从学习期间取得的收获、自身存在的问题，努力方向及整改的措施几个方面进行了自我剖析，材料清晰的反映出了主体班举办后取得的显著成效。

项目效益指标分值 10 分，根据指标评分标准，该指标得 10 分，得满分。

##### **2.满意度（总分 10 分，得分 9.5 分）**

根据取得的部分主体班次学员座谈会意见建议梳理清单，学员总体反映：（1）课程设置比较全面，涉及党性教育、实践锻炼、区外延伸、座谈交流、能力提升等各个方面。（2）教师授课质量相对较高，本校教师理论水平高、责任心强；外请师资专业知识丰富，好多优质课程引发了全体学员思想共鸣。（3）督导听课制度落实较好，尤其是校（院）领导亲自督导听课，督促提升了教学质量水平。（4）学员管理较为

严格，尤其外出延伸培训期间要求更严格，保障了学员外出安全。（5）学校生活保障较好，大家普遍认为学校伙食较好。

（6）班级党支部建设作用发挥明显，提高了班级管理水平。但学员在信息化建设、课程建设、外请师资学员管理等方面仍提出来了一些意见和建议，满意度扣 0.5 分。

满意度指标分值 10 分，根据指标评分标准，该指标得 9.5 分，扣 0.5 分。

## 六、存在的问题及建议

（一）绩效指标设置有待完善。部分预算指标的设置不合理，如本绩效评价报告中五（一）2 所述，设置的预算指标“培训学员人次≤1300 人次”，“外请教师≤280 人次”等，存在不开展实质性培训工作的情况下仍能完成目标值的可能性，不利于实现绩效目标。

建议进一步加强预算绩效管理，规范绩效目标编制，合理确定指标值，科学编制绩效指标，使预算目标与实际完成情况相匹配。

（二）项目管理制度不够健全。中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）制定了《财务管理规定》《支出管理办法》等管理制度，但未制定该项目的专项资金管理办法。

建议制定针对该项目的专项资金管理办法，加强项目资金管理，提高项目运行效益。

(三) 满意度指标相关的支撑资料比较少, 目前已有教务系统对具体课程和整个培训班的满意度评价模块, 但未全面使用, 且内容相对较单一。

建议优化评价内容设计, 增加多维评价指标, 覆盖教学全流程。用于支持管理决策, 通过数据对比(如不同讲师同一课程评分差异), 优化资源分配, 同时改善教学质量, 针对性解决学员反馈的高频问题。

## 七、附件

附件 1. 中共宁夏区委党校(宁夏行政学院) 2024 年主体班培训项目绩效评价指标评分表

附件 2. 执业机构证书复印件

主评人: 王丽萍



宁夏恒越会计师事务所(普通合伙)

二〇二五年五月二十六日

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目绩效评价评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	评分标准	指标解释	指标说明	得分
项目决策	15	项目立项	4	立项依据	2	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策（0.5分）；	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；	0.5
						②项目立项符合行业发展规划和政策要求(0.5分)；		②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；	0.5
				③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需(0.5分)；	③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需	0.5			
				④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，此项(0.5分)		0.5			
		立项程序	2	①项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序中请设立；	1		
				②市批文件、材料是否符合和关要求。(1分)		②审批文件、材料是否符合相关要求；	1		
		绩效目标	7	绩效目标合理性	3	①项目是否有绩效目标；(1分)	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目是否有绩效目标；	1
						②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；(1分)		②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；	1
				③是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配(1分)	③是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	1			
				绩效指标明确性	4	①是否将项目绩效目标细化为具体的绩效指标；(1.5分)		依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①是否将项目绩效目标细化为具体的绩效指标；
②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；(2.5分)	②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；(1.5分)	1.5							
资金投入	4	预算编制科学性	2	①预算内容与项目内容是否匹配；(1分)	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算内容与项目内容是否匹配；	1		
				②预算确定的项目资金量是否和工作任务相匹配。(1分)		②预算确定的项目资金量是否和工作任务相匹配。	1		
				①预算资金分配依据是否充分；(1分)	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分；	1		
						②资金分配额度是否合理，与项目单位是否相适应。(1分)	②资金分配额度是否合理，与项目单位是否相适应	1	
项目过程	20	资金管理	15	资金到位率	2	①规定时间及时到位，得2分；延期一个季度资金到位，得1分；延期二个季度资金到位，得0.5分；延期二个季度以上，不得分。	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。	2
								实际到位资金；一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金	
				预算执行率	10	①按照执行率得分。	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。	9.59
								实际支出资金；一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。	
资金使用合规性	3	①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得0.5分；	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规及财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；	0.5				
				②资金的支付有完整的审批程序和手续，得0.5分。	②资金的支付是否有完整的审批程序和手续；	0.5			
		③资金使用符合专项预算批复或合同规定的用途，得1分；		③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；	1				
		④项目资金无超标准支付，原始资料详实、完整，得0.5分；		①项目资金无超标准支付，原始资料详实、完整；	0.5				
		⑤项目无截留、挤占、挪用资金情况，得0.5分。		⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	0.5				

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目绩效评价评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	评分标准	指标解释	指标说明	得分								
项目过程	20	组织实施	5	管理制度健全性	3	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度是否健全(2分)； ②已具有的财务和业务管理制度是否合法、合规、完整(1分)；	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	1.5 1								
				制度执行有效性	2	①发现未按制度规定执行的点5个或5个以上为执行不到位，不得分；存在问题少于5个为执行良好，得1分；没有问题为执行到位，得2分。	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	2								
项目产出	45	产出数量	20	实际完成率	20	调研次数≤5次（1分） 基层校（院）工作指导≥1项（1分） 教研咨项目≤2个（2分） 培训学员人次1300人次（3分） 外请教师280人次（2分） 外请知名专家≥30人次（2分） 延伸教学≤10期（2分） 中青班班次≤2期（2分） 主体班教材≤2800册（2分） 主体班教学班次≥27期（3分）	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量封标的实现程度。	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量； 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	1 1 2 2.7 1.8 2 2 2 1.8 3								
						产出质量	8	质量达标率	8	①出勤率95%以上；(4分)，出勤率[85%-95%](2分)，出勤率[75%-85%](1分)，出勤率[65%-75%](0.5分)，出勤率65%以下不得分； ②考试合格率95%以上(4分)；，考试合格率[85%-95%](2分)，考试合格*[75%-85%](1分)，考试合格率[65%-75%](0.5分)，考试合格率65%以下不得分 ③图传、期刊、杂志更新及时率90%以上(2分)，否则不得分。	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标产出数：一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目甘实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	3 3 2				
										产出时效	7	完成及时性	7	①按期完成，得10分；完成率在75%-90%以上，得9分；完成率在65%-80%以上，得8分；完成率在50%-65%，得5分；完成率低50%，不得分。	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	7
														产出成本	10	成本节约率	10

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）2024年主体班培训项目绩效评价评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	评分标准	指标解释	指标说明	得分
项目绩效	20	项目效益	10	社会效益	5	①学员思想认识和党性修养提升较高，得5分；学员思想认识和党性修养提升一般，得2分；学员思想认识和党性修养无提升，不得分	项目实施所产生的效益。	根据学员学习后的心得及党性分析材料中相关内容为依据对项目设置的指标进行评分。	5
				可持续影响指标	5	①为民服务情怀显著增强，5分；为民服务情怀提升一般，3分；为民服务情怀无提升，不得分。	学员从入学到结业，在主体班学习后所取得成效，用以反映和考核项目可持续影响指标的程度。		5
		满意度	10	满意率	10	学员对培训时间和班次研究方向、教学计划、教学评估考核、培训管理工作、后勤保障方面提供的意见进行评分。对一个方面实施效益反映不满意扣2分。	依据学员对项目实施效果的满意程度。	服务对象是指因该项目实施而接受培训的学员。以取得的部分主体班次学员座谈会意见建议梳理清单为依据。	9.5
合计			100		100				96.89



统一社会信用代码  
91640100MA76MT4Q2K

# 营业执照



扫描二维码登录“国家企业信用信息公示系统”了解更多登记、备案、许可、监管信息。

名称 宁夏恒越会计师事务所（普通合伙）

类型 普通合伙企业

执行事务合伙人 王丽萍

经营范围 许可项目：注册会计师业务；代理记账。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）一般项目：税务服务；资产评估。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

出资额 叁拾万圆整

成立日期 2021年05月18日

主要经营场所 宁夏回族自治区银川市兴庆区银古路街道北京东路737号伊特大厦515室

登记机关 银川市市场监督管理局  
2024年09月26日



年度检验登记  
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。  
This certificate is valid for another year after this renewal.

证书编号: 640200100016  
No. of Certificate

批准注册协会: 宁夏注册会计师协会  
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2005年 11月 15日  
Date of issuance /y /m /d

年 月 日  
/y /m /d



王丽萍

姓名 Full name  
性别 Sex  
出生日期 Date of birth  
工作单位 Working unit  
身份证号码 Identity card No.

女

1974-11-13

宁夏恒越会计师事务所(普通合伙)

640203197411139522

